

### 3. ファーストレベルプログラム (予定)

○ オンライン

月 日	曜日	9:30～12:30		講 師	13:30～16:30		講 師	
		内 容			内 容			
6月21日	水	9:30～開講式 自己紹介		看護協会担当者	13:30～15:00 看護の動向 15:10～オリエンテーション		豊田 久美子 看護協会担当者	
6月22日	木	ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論		京都府健康福祉部 医療課	人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識		山下 司	
6月23日	金							
6月24日	土							
6月25日	日							
6月26日	月	看護協会独自科目 論理的思考 (レポートの書き方含む)		當日 雅代	看護協会独自科目 論理的思考 (レポートの書き方含む)		當日 雅代	
6月27日	火	組織管理論Ⅰ 看護実践における倫理		○ 竹之内 沙弥香	組織管理論Ⅰ 看護実践における倫理		○ 竹之内 沙弥香	
6月28日	水							
6月29日	木	人材管理Ⅰ 看護チームのマネジメント		大山 泰宏	人材管理Ⅰ 看護チームのマネジメント		大山 泰宏	
6月30日	金	ヘルスケアシステム論Ⅰ 保健医療福祉サービスの提供体制		大久保 清子	ヘルスケアシステム論Ⅰ 保健医療福祉サービスの提供体制		大久保 清子	
7月1日	土							
7月2日	日							
7月3日	月	ヘルスケアシステム論Ⅰ ヘルスケアサービスにおける看護の役割		志澤 美保	ヘルスケアシステム論Ⅰ ヘルスケアサービスにおける看護の役割		志澤 美保	
7月4日	火	人材管理Ⅰ 看護チームのマネジメント		○ 道重 文子	人材管理Ⅰ 看護チームのマネジメント		○ 道重 文子	
7月5日	水				ヘルスケアシステム論Ⅰ ヘルスケアサービスにおける看護の役割		宇都宮 宏子	
7月6日	木	組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論		大島 敏子	組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論		大島 敏子	
7月7日	金							
7月8日	土							
7月9日	日							
7月10日	月	人材管理Ⅰ 看護チームのマネジメント		高野 佳子				
7月11日	火	組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論		小林 ゆかり	統合演習Ⅰ 演習①		演習ファシリテーター	
7月12日	水							
7月13日	木							
7月14日	金	人材管理Ⅰ 人材育成の基礎知識		相澤 伸幸	人材管理Ⅰ 人材育成の基礎知識		相澤 伸幸	
7月15日	土							
7月16日	日	人材管理Ⅰ 人材育成の基礎知識		内藤 知佐子	人材管理Ⅰ 人材育成の基礎知識		内藤 知佐子	
7月17日	月	海の日						
7月18日	火							
7月19日	水							
7月20日	木	資源管理Ⅰ 経営資源と管理の基礎知識		青木 菜穂子	資源管理Ⅰ 経営資源と管理の基礎知識		青木 菜穂子	
7月21日	金				統合演習Ⅰ 演習②		演習ファシリテーター	

月 日	曜日	9:30~12:30		講 師	13:30~16:30		講 師	
		内 容			内 容			
7月22日	土	質管理 I 看護サービスの質管理		坂下 玲子	質管理 I 看護サービスの質管理		坂下 玲子	
7月23日	日							
7月24日	月							
7月25日	火	質管理 I 看護サービスの質管理		○ 飛田 伊都子	資源管理 I 看護実践における情報管理		○ 崎花 尚美	
7月26日	水							
7月27日	木	資源管理 I 看護実践における情報管理		黒田 知宏	資源管理 I 看護実践における情報管理		黒田 知宏	
7月28日	金							
7月29日	土							
7月30日	日							
7月31日	月	統合演習 I 演習③		演習ファシリテーター				
8月1日	火	質管理 I 看護サービスの質管理		任 和子	質管理 I 看護サービスの質管理		任 和子	
8月2日	水							
8月3日	木							
8月4日	金							
8月5日	土							
8月6日	日							
8月7日	月							
8月8日	火							
8月9日	水							
8月10日	木	統合演習 I 演習④		演習ファシリテーター				
8月11日	金	山の日						
8月12日	土							
8月13日	日							
8月14日	月							
8月15日	火							
8月16日	水							
8月17日	木							
8月18日	金	統合演習 I 演習⑤		演習ファシリテーター				

※講師の都合により日程変更する場合がありますがご了承ください。